

**Отчет о работе профкома Химического факультета
за период с 12.11.2009 г. по 27.10.2010 г.**

(Выступление председателя профкома В.М.Сенявина на 60-й отчетно-выборной конференции профсоюзной организации Химического факультета)

Уважаемые коллеги!

На сегодняшний день профсоюзная организация Химического факультета насчитывает 2548 человек: 1211 сотрудников, 1062 студента, 200 аспирантов и 75 неработающих пенсионеров (Таблица 1).

Таблица 1. Данные о численности профсоюзной организации Химического факультета

	10.2006	11.2007	11.2008	11.2009	10.2010
сотрудников	1549	1585	1319	1247	1211 / 1853
студентов	1122	1075	1065	1150	1062 / 1100
аспирантов	219	219	230	203	200 / 226
неработающих	84	97	86	80	75
всего	2974	2976	2700	2680	2548 / 3254

Из анализа этих цифр следует, что мы имеем небольшое, но систематическое снижение численности нашей организации, чему есть несколько причин. С одной стороны, это вызвано улучшением работы по профучету, о чем я скажу позднее. Но с другой, вероятно, означает, что на первичном (лабораторном, отдельском) уровне недостаточная работа ведется по привлечению в профсоюз проходящих на факультет людей, т.е. потери происходят, в основном, из-за естественной ротации кадров. Конечно, есть сотрудники, которые сознательно выходят из профсоюза по материальным соображениям. Как правило, это люди с высокой зарплатой - собственной или «общественной» (я имею в виду те случаи, когда в современной обстановке невозможности приобрести что бы то ни было по безналичному расчету, все деньги перегоняются в зарплату). Тогда и 1% взносов представляет заметную сумму. Нельзя, конечно, не отметить и объективное снижение мотивации членства в профсоюзе в достаточно комфортных университетских условиях.

И все же в большинстве случаев, на мой взгляд, невступление человека в нашу организацию объясняется невниманием профоргов к вновь поступающим на работу людям. Поэтому, как и на прошлых конференциях, когда присутствуют все, надеюсь, профорги, я обращаюсь к вам с просьбой сверить штатное расписание подразделений с нашими учетными данными и персонально побеседовать с теми людьми, которые по тем или иным причинам не вступают в профсоюз или не встают на профучет.

Чтобы представить себе размеры нашего резерва, через слеш в таблице приведены данные ОК, учебной части и Отдела аспирантуры по общей численности работников и обучающихся. Конечно, из 1853 ставок 200-300 занимают внутренние и внешние совместители, но, по крайней мере столько же людей факультета не являются членами профсоюза. Для сравнения напомним, что сознательно (по заявлениям) из профсоюза вышло 30-40 человек.

Еще в этом году - по очевидным причинам, о которых позже - мы потеряли немного студентов, но кампания по приему в профсоюз студентов I курса еще не закончена.

Бюджет нашей организации представляет собой 60.8% от суммы уплаченных профвзносов и за отчетный период (IV квартал 2009 г. и три квартала 2010 г.) составил 3049524.18 руб., что на 15.5% превышает показатели прошлого года (Таблица 2).

Таблица 2. Бюджет профсоюзной организации Химического факультета.

	2008 г.	2009 г.	2010 г.
Бюджет, руб	2110836	2640227	3049524
материальная помощь	1553300	2175500	1916300
/ 489 чел. = 3176	/ 562 чел. = 3871	/ 631 чел. = 3040	
в том числе студентам	273900	475800	316000
/ 163 чел. = 1680	/ 224 чел. = 2124	/ 184 чел. = 1717	
из фонда ОПК МГУ	0	4500	27500

Более 60% от имеющихся в нашем распоряжении средств использованы для оказания материальной помощи сотрудникам, аспирантам, студентам и пенсионерам факультета, при этом увеличилось число людей, которым была оказана помощь, но слегка снизился ее средний размер. Основные цели оказания материальной помощи - частичная компенсация затрат на лечение и отдых и особые жизненные ситуации.

Приведу также отдельно цифры по студентам. В данном случае на фоне общей структуры матпомощи (питание, лечение, приобретение одежды) профком выделяет также помощь на проезд иногородних студентов домой, и частично компенсирует затраты иностранных студентов на приобретение полисов медицинского страхования.

Из фонда материальной помощи ОПК 9 наших сотрудники в этом году получили 27.5 тыс. руб.

Финансовая деятельность профкома строится на основании принимаемой ежегодно сметы (таблица 3), из которой более наглядно следует структура расходов.

К настоящему моменту мы идем с небольшой экономией, хотя, как обычно, превысили расходы на оказание матпомощи, но уже меньше, чем в прошлом году. (Вообще-то, прошлый год не является показательным, потому что тогда что на начало отчетного периода у нас был существенный остаток, и полная смета была превышена почти на 30%. Сейчас резервов у нас меньше, но чувствуем мы себя в материальном плане вполне уверенно.) Замечу также, что фактически пункт о матпомощи включает в себя много других и распространяется на работу с детьми, работу со студентами и т.д.

Таблица 3. Исполнение сметы за 2010 год в сравнении с прошлым отчетным периодом

№	статьи расходов, их состав	план, %	факт, %	2009 г.
1.	Централизованные расходы	39.2	39.5	39.5
2.	Материальная помощь	32.0	38.0	55.6
3.	Социальные программы	9.3	4.7	9.9
	а) работа с детьми	1.5	1.7	1.3
	б) работа со студентами	1.0	1.0	2.0
	в) культурно-массовая работа	6.8	2.0	6.6
4.	Организационные расходы и оплата труда	15.4	12.8	16.3
	а) зарплата с начислениями	14.3	11.8	15.3
	б) премии бухгалтерам-расчетчикам	1.0	1.0	1.0
	в) профсоюзная учеба	0.1	0.0	0.0
5.	Хозяйственные расходы	0.1	0.2	0.2
6.	Дотации Совету ветеранов	4.0	2.6	5.5

Из-за превышения сметы по матпомощи снизилось относительное финансирование социальных программ, и прежде всего, экскурсионных мероприятий, хотя, тем не менее, за отчетный период состоялось 5 экскурсий.

Средства по статье сметы «работа с детьми» потрачены, в основном, на Новогоднюю кампанию. Все заинтересованные лица помнят, конечно, что в этом году отдельного факультетского праздника не было, что было связано с невыполнением администрацией обязательств о долевом финансировании новогодних мероприятий в позапрошлом году. И тем не менее, 214 детей сотрудников и 77 их родителей бесплатно (в частности, за счет профбюджета) посетили университетскую елку. Более того, профком выделил средства на приобретение 280 подарков для внуков сотрудников. В этом году, думаю, ситуация будет такая же, т.е., конечно, мы оплатим билеты на представление детям сотрудников, и постараемся (по нашим финансовым возможностям) сделать что-то и для внуков. Напоминаю, что профоргам и детским работникам кафедр пора уже собирать и предоставить Н.Г.Крючковой соответствующую информацию.

Реальные затраты на работу со студентами, конечно, существенно превышают указанные в таблице 1 % (эти средства были потрачены, в основном, на оплату зимнего и летнего отдыха студентов). В этот раздел следует прибавить, как уже отмечалось, материальную помощь студентам, средства на профучебу и другие мероприятия.

Существенную экономию имеем мы также по зарплате.

Ежегодно ко Дню Победы профком оказывает поддержку работающим и неработающим ветеранам войны и трудового фронта; в этом году нами была оказана помощь 19 ветеранам в

размере по 7 тыс.руб. Отмечу с сожалением, что хотя удельные суммы помощи стали больше (7 тыс. против 5-ти), общая сумма выплат немного уменьшилась (133 тыс. против 150 тыс.)

Остановлюсь кратко на работе некоторых комиссий профкома в отчетный период.

Работа организационной комиссии -это, прежде всего, новый прием и профучет. Последнему в течение отчетного периода уделялось очень большое внимание, и к настоящему моменту у нас создана и функционирует электронная база профучета. Поддержка базы требует постоянного контакта и с ОК, и с бухгалтерией, и следует отметить, что со стороны Отделов мы находим понимание. Кроме того, оргкомиссия готовит заседания профкома (за отчетный период состоялось 10 заседаний), оформляет протоколы, выписки и другие документы: счета, акты и т.п. К ведению этой комиссии относится также распространение студенческих проездных билетов, но, вероятно, эта деятельность с нового года будет прекращена.

Деятельность комиссии по охране труда и технике безопасности профкома связана с утверждением актов о работе с профвредностью, инструкций и других документов. Комиссия по проверке помещений факультета, в которой мы принимаем участие, в течение отчетного периода проверок не проводила, но они будут в ближайшее время на кафедрах органической химии и нефтехимии по соответствующему приказу декана. Кроме того, А.А.Бокова входит в состав университетской комиссии по колдоговору.

Количество профвредников на факультете застabilизировалось на отметке 397 человек (против 402 в прошлом и 404 в позапрошлом), однако по прогнозу Отдела ОТ и ТБ в будущем году следует ожидать его снижения по инициативе ОК. Процент прохождения профосмотра несколько уменьшился и составил 59.2 % (против 64.7%).

Работа детской комиссии, кроме уже упомянутой новогодней кампании (университетской елки, приобретения подарков, распространения билетов на представления на других площадках, которые посетили еще 150 детей), состояла также в помощи организации зимнего и летнего отдыха детей. В зимнем лагере на базе пансионата «Университетский» отдохнуло 6 детей и 5 внуков сотрудников, в летнем за три смены 23 ребенка и 6 внуков. Отмечу, что в этом году все желающие приобрели путевки в лагерь, возможно потому, что заметно (в 2 раза) выросла их стоимость, что связано с отсутствием дотаций на путевки в «Университетский» со стороны соцстраха. Профком и в этом году частично компенсировал родителям и бабушкам затраты на приобретение путевок. 3 детей отдохнули в ДСОЛ «Смена» в Евпатории.

Культмассовая комиссия профкома, кроме упоминавшейся выше экскурсионной программы, организовала посещение нашими сотрудниками концертов и театральных представлений, как в Актовом зале МГУ, так и на городских площадках. Отмечу также традиционные связи с Московским международным домом музыки; по понедельникам в профкоме представитель ДМ распространяет билеты и абонементы.

У жилищной комиссии в этом году, к сожалению, работы было немного. По-прежнему в факультетской очереди на улучшение жилищных условий по договору социального найма находятся 13 человек, по договору коммерческого найма - 7 человек. Единственным положительным сдвигом в жилищном вопросе является то, что 2 молодых специалистов получили квартиры.

Комиссия общественного контроля занимается проверкой и улучшением качества питания и обслуживания наших сотрудников. Член нашего профкома Р.В.Панин входит в соответствующую комиссию ОПК (комиссию по контролю качества питания) и расскажет о ее и своей деятельности в отдельном коротком выступлении. Здесь же я скажу только, что оперативно и по существу реагирует на замечания и жалобы наших сотрудников, хотя их, к счастью, не много. В целом, мы довольны т.н. социально-значимыми арендаторами факультета и поддерживаем с ними постоянную связь. Напомню, что обе точки (столовая и кафе ООО «Вест Универ» и магазин «Алхимик» ООО «Экспромт») имеют социальные программы по поддержке нуждающихся в ней студентов.

И, наконец, о работе студенческой комиссии профкома. Традиционно эта работа состоит в обновлении т.н. БДНС, организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, а также зимнего и летнего отдыха студентов. Традиционно же на наших конференциях заслушивается отдельный отчет председателя студенческой комиссии. Сегодня мы нарушаем эту традицию, поскольку ни отчета, ни председателя на настоящий момент не имеем. Вообще, работа студкомиссии последние 2-3 года систематически ухудшалась и сейчас фактически агонизирует. Связано это, на мой взгляд, в первую очередь с попытками студенческих лидеров искать новые формы того, что они называют «самоуправлением», а именно - с появлением на факультете еще 2-х студенческих организаций – Студсовета и Студкома – и попытками одновременно как разграничить функции теперь уже трех организаций, так и структурно их объединить. Конечно, нельзя объединить необъединимое, но нашим студентам это удалось, потому что во всех трех организациях функционируют одни и те же лица, хоть и занимающие разные посты. Конечно, социальную активность студентов можно только приветствовать, например, в воспитательной работе в студенческой среде, - хотя, конечно, даже с законодательной точки зрения речь не идет о «самоуправлении», а лишь о делегировании администрацией этим вновь образованным структурам части своих управленческих полномочий – однако, это с неизбежностью привело к вырождению функций студкомиссии профкома и к невыполнению ею уставных функций. Вероятно, нам придется воссоздавать студенческую комиссию профкома заново, и в качестве положительного примера того, чем в действительности должны и могут заниматься студкомиссии, я предлагаю заслушать (и включил в повестку дня сегодняшней конференции) информацию члена студкомиссии ОПК

нашего студента Артема Раскина. Более того, пользуясь перевыборной кампанией, предлагаю ввести Артема в состав нашего профкома с целью активизировать ее работу.

В заключение, мне бы хотелось сказать несколько слов о работе комиссий, не входящих формально в состав профкома, но создаваемых для решения тех или иных актуальных задач, прежде всего, о комиссии по Коллективному договору. К сожалению, ситуация с факультетским договором так и не сдвинулась с места: несмотря на решение нашей прошлогодней конференции и мои напоминания на деканском совещании, подготовленный комиссией проект договора и СОТ так и лежат на столе у декана. Напомню, что позиция администрации в лице В.И.Штепы, которому деканом были поручены функции работодателя по заключению КД, состояла в том, что существует университетский КД, в рамках которого и осуществляется «партнерство» работодателя и работников, и отдельный договор нам не нужен. Надо отметить, что не только наш факультет, но и многие другие, пытавшиеся заключить дополнительные КД, оказались в такой ситуации. Но здесь нам пришла помощь с довольно неожиданной стороны: истек срок действия университетского КД, и летом этого года был подготовлен проект нового, заключение которого планируется на грядущей в декабре профсоюзной конференции МГУ. Проект этот, конечно, помягче, чем наш, но вполне актуален: там прописано и участие профсоюзной организации в распределении стимулирующих надбавок, и выплаты сотрудникам при выходе на пенсию, много внимания уделено студенчеству и т.д. Важно, что сразу во вводной части указано, что все положения договора касаются всех факультетов и всех подразделений. Посмотрим, что останется от текста проекта после согласования с проректорами, но, повторю, изначальный проект выглядел весьма неплохо, так что наш факультет сделал только одно дополнение об организации велосипедной стоянки. Пользуясь случаем, хочу внести сейчас еще одно дополнение в текст КД, скорее, правда, от лица администрации, чем от профкома. Как вы все, наверно, почувствовали по приказам по факультету, к нам возвращаются времена гражданской обороны, поэтому предлагается внести в текст пункт о том, что обучение назначенных по лабораториям и кафедрам ответственных за ГО и ТБ приемам первой медицинской помощи, которое так и так следует проводить, должно проводиться силами нашей поликлиники и не за факультетские средства.

И последнее, что я бы хотел сказать. В рамках отчетно-выборной профсоюзной кампании мы должны высказать свое отношение не только к деятельности нашего профкома, о чем, я надеюсь, мы услышим в прениях, хотя они у нас специально не подготовлены, но и к работе вышестоящих органов и персонально их руководителей. Я считаю, что наша конференция может одобрить деятельность председателя ОПК И.Б.Котловского и его заместителя В.Л.Марченко и рекомендовать их к переизбранию на следующий срок.

В заключение я хотел бы поблагодарить всех членов профкома, профактив и людей, участвовавших в деятельности комиссий профкома, за проделанную работу и пожелать новому составу профкома дальнейшей успешной и результативной работы.