

## Отчет о работе профкома Химического факультета за период с 23.11.2018 г. по 20.11.2019 г.

(Выступление председателя профкома В.М.Сенявина на 69-й отчетно-выборной конференции профсоюзной организации Химического факультета)

Уважаемые коллеги!

Сегодня в рамках отчетной профсоюзной кампании мы проводим 69-ю отчетно-выборную конференцию профсоюзной организации факультета.

Напомню, что выборы профорганов всех уровней проводятся, в соответствии с Положением о ППО МГУ, не реже 2-х раз в 5 лет, и наша организация стремится соответствовать этим параметрам. Поэтому не всегда мы совпадаем по срокам выборов с конференцией ОПК МГУ, которые состоялись в позапрошлом году.

57-я отчетная конференция ОПК МГУ, как и в прошлом году, назначена на очень неудобное сессионное время (январь будущего года), что объясняет, вероятно, требуемую постановлением Президиума ОПК и Совета председателей профкомов низкую норму представительства от факультетов (один от 150-ти членов профсоюза), причем в этом году, в отличие от прошлого, доля обучающихся не определена вообще.

Прошедший год в университетской профсоюзной жизни был отмечен 100-летним юбилеем профсоюзной организации МГУ и 75-летием создания Объединенного профкома.

По этому поводу 24 апреля с.г. состоялось «юбилейное собрание коллектива МГУ», издана в 4-й редакции «История профсоюзной организации МГУ», организован целевой спектакль для работников и студентов МГУ белорусского ансамбля. Несколько десятков наших профактивистов были награждены благодарностями и грамотами ОПК МГУ и горкома профсоюза, памятными знаками «К 100-летию профсоюзной организации Московского университета»; профкому была вручена памятная медаль.

Переходя к профсоюзным будням университетского масштаба, следует, прежде всего, остановиться на ходе выполнения Коллективного договора МГУ, который был заключен на три года в феврале 2016 года. Формальный срок его действия истек, но он был продлен на год до 16.02.2020 по решению позапрошлой 55-й отчетно-выборной конференции профсоюзной организации МГУ имени М.В. Ломоносова 25 декабря 2017 года. Таким образом, осталось всего 3 месяца до окончания его действия (хотя он может быть продлен и на 3 года). В этой связи вызывает удивление и озабоченность бездействие ОПК по подготовке новой редакции КД. Напомню, что в соответствии с ТК РФ реальный

срок ведения коллективных переговоров фактически и ограничивается 3-мя месяцами.

Еще один негативный момент, связанный с действием КД МГУ, состоит в фактическом отсутствии в последнее время контроля его исполнения, как со стороны Работодателя, так и со стороны представителей работников и обучающихся. Напомню, что в ОПК для этой цели существует постоянно действующая комиссия, в состав которой входят, в частности, представители нашего факультета. Однако, последний «Промежуточный отчет» по исполнению КД был предоставлен Администрацией в марте 2019 г., а ответа на комментарии со стороны комиссии ОПК от Проректора так и не поступило - ни в устной, ни в письменной формах.

В этой связи, предлагаю в решение нашей конференции внести следующий пункт: «Конференция выражает озабоченность недостаточным контролем со стороны ОПК хода выполнения КД МГУ и отсутствием подготовки нового КД.»

Неотъемлемым приложением к КД является ежегодно заключаемое Соглашение по охране труда, которое представляет собой план мероприятий Администрации по улучшению условий труда и получения образования. В этом году оно датировано 20-м марта, хотя предложения еще можно было внести до середины лета. К сожалению, наш факультет второй год подряд не воспользовался этой возможностью, в чем есть недоработка профкома и руководства. Тем не менее, независимо от нас в СОТ попал пункт от Научной библиотеки МГУ, который касается замены электрики в помещениях библиотеки, расположенных на нашем факультете. Он финансировался из средств Центральной бухгалтерии и выполнен полностью.

Отчет о работе нашей организации начну со статистических данных.

Таблица 1. Данные о численности профсоюзной организации Химического факультета

	11.2015	11.2016	11.2017	11.2018	11.2019
сотрудников	1037	1035	1013	951	857
студентов	696	914	1024	1116	1241
аспирантов	216	217	203	168	182
неработающих	112	121	123	178	147
всего	2061	2287	2363	2413	2427

На сегодняшний день профсоюзная организация Химического факультета сохранила свою численность на уровне прошлого года и охватывает членством 2427 человек: 857 сотрудников, 1241 студента, 182 аспиранта и около 150 неработающих пенсионеров и матерей, находящихся в отпусках по уходу за

детьми. Небольшой прирост, как и все последние годы, наблюдается за счет обучающихся.

Число же сотрудников – членов профсоюза в последние годы систематически сокращается, что находится в общем тренде с уменьшением числа сотрудников факультета, прежде всего - научных кадров. Вместе с тем, последствия для численности нашей организации не столь драматичны, как для факультета в целом, потому что основная часть НС уходит на пенсию, и при этом они остаются членами организации. За отчетный период таких людей около 60.

Конкретно динамика численности сотрудников – членов профсоюза нашей организации за отчетный период выглядит следующим образом: вступили или поставлены на учет 9 человек, вышел из профсоюза по заявлению 1 человек, умерло 4 сотрудника, уволено 110 сотрудников факультета и трое освобожденных, из них 65 человек – на пенсию.

Последнюю категорию «неработающих» посчитать довольно трудно, потому что они не платят взносы (как должны бы) и напоминают о своем существовании только когда подают (или за них подают) заявления на материальную помощь, или же мы узнаем про них печальные новости. Поэтому соответствующая цифра является ориентировочной, и представляет собой сумму из тех пенсионеров, о которых мы знали в прошлом году, и приобретений и потерь за отчетный период.

Возвращаясь к численности сотрудников, отмечу, в очередной раз, что, хотя ее уменьшение и симбатно уменьшению общего числа работников, но резервы для приема в профсоюзную организацию факультета огромны. Очевидно, что с трибуны агитировать малоперспективно, поэтому главная роль в этом, на мой взгляд, отведена профоргам лабораторий и подразделений, которых и призываю сопоставить штатную численность подразделений с охватом профсоюзным членством. Особенно это касается служб, ротация кадров в которых за последние 2 года и неразбериха в профучете особенно высоки.

Теперь о приятном в статистике. Несколько последних лет наблюдается прирост в студенческой части нашей организации (таблица 2), что обусловлено не только переходом на 6-ти летнее обучение, но, в первую очередь, активной, продуманной и эффективной деятельностью студенческого актива. Однако и членство в профсоюзе среди студенчества уже близко к насыщению.

Таблица 2. Численность студентов - членов профсоюза

	1-й курс	2-й курс	3-й курс	4-й курс	5-й курс	6-й курс	Всего
2015 г.	185	161	115	125	110	-	696
2016 г.	221	181	158	118	128	108	914
2017 г.	240	214	171	158	116	125	1024
2018 г.	230	241	205	173	151	116	1116
2019 г.	229	237	241	208	173	153	1241

Количество аспирантов – членов профсоюза также слегка подросло (таблица 3).

Таблица 3. Численность аспирантов - членов профсоюза

	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	Всего
2015 г.	67	81	67	-	216
2016 г.	1	67	81	67	217
2017 г.	42	10	68	83	203
2018 г.	52	46	11	59	168
2019 г.	69	53	48	12	182

На двух прошлых конференции я говорил о том, что следует обратить отдельное внимание на эту часть нашей организации, потому что аспиранты занимают как бы промежуточное положение между студентами с действующим профактивом и сотрудниками лабораторий, профорги которых не очень обращают на них внимание. Два года нам не удавалось оформить это желание организационно, но теперь, вероятно, оно может сбыться, и я предлагаю внести в проект решения нашей конференции пункт о введении в структуру профкома комиссии по работе с аспирантами и молодыми сотрудниками, которым тоже требуется профсоюзное внимание.

Про бюджет нашей организации. За отчетный финансовый период, которым считается последний квартал прошлого года и три квартала настоящего, сотрудниками и студентами факультета уплачено в соотношении 93 : 7 почти 9 млн. руб. взносов, что заметно больше прошлогодних примерно 7.5 млн. руб. и отражает заметный рост зарплаты наших сотрудников, особенно имея в виду сокращение их числа.

40% от этой суммы уходит на централизованные отчисления, т.е. на общеуниверситетские программы и в вышестоящие профсоюзные органы. В распоряжении факультетской организации осталось, таким образом, 5316325 руб. (таблица 4), что на 18 % больше, чем в прошлом году, и наконец-то наш бюджет

превысил объем финансирования 2016-го года, с которого, напомню, перестали поступать взносы с доходов по грантам РФФИ.

Таблица 4. Бюджет профсоюзной организации Химического факультета

	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Бюджет, руб.	3929843	4499942	5316325
материальная помощь	2483000	2026000	2169500
	/323 чел. = 7687	/332 чел. = 6102	/308 чел. = 7044
в том числе студентам	444500	236000	296500 (14%)
	/113 чел. = 3934	/78 чел. = 3026	/75 чел. = 3953
ОПК МГУ	3000	23000 /4 чел.	-
			из фонда

Более 40 % от имеющихся в нашем распоряжении средств использовано для оказания материальной помощи членам профсоюза по самым различным причинам, в основном – на лечение, включая, в нескольких случаях, компенсацию противозаконно платных анализов для периодического медицинского осмотра, на чем остановлюсь позднее. В других - более приятных случаях - поводом для оказания матпомощи является образование новых семей, рождение детей, приобретение для них одежды и некоторая дотация родителям и бабушкам на их отдых. К сожалению, в нашем возрастном коллективе 14% от общей суммы выделено в этом году в связи с похоронами сотрудников и членов их семей.

Отдельно привожу цифры по материальной помощи студентам, которая, как обычно, в 2 раза превышает вклад студенческих взносов в общую копилку. В частности, студентам - иностранцам компенсируются затраты на приобретение полиса медицинского страхования, россиянам – покупку билетов домой на каникулы и на конференции и расходы на бытовые нужды. Любопытно, что в этом году студенты попросили матпомощь на ремонт в комнатах общежития. Заметная часть матпомощи студентам выделена на коллективные нужды, например, проведение школ и семинаров в связи с тем, что многие вещи нельзя оплатить по безналичному расчету.

Фондом материальной помощи ОПК (это тоже часть наших денег в централизованных отчислениях) наши сотрудники в отчетном периоде не пользовались, что является явным упущением председателей профбюро кафедр.

Общая финансовая деятельность профкома строится на основании годовой сметы, которая формируется в процентах от общей суммы уплаченных взносов и

за последний квартал 2018 г. и три квартала 2019 г. выглядит следующим образом в сравнении с прошлым отчетным периодом (таблица 5):

Таблица 5. Исполнение сметы за 2019 год в сравнении с прошлым годом

№ Статьи расходов, их состав	план,%	факт,%	2018 г.
1. Централизованные расходы	40.0	40.0	40.0
2. Материальная помощь	26.3	24.6	27.0
3. Социальные программы	8.0	8.1	8.2
а) работа с детьми	3.5	2.4	2.9
б) работа со студентами	1.0	1.3	2.1
в) культурно-массовая работа	3.5	4.4	3.2
4. Организационные расходы	24.1	16.2	16.4
а) зарплата с начислениями	24.0	16.2	16.37
б) профсоюзная учеба	0.1	-	0.03
5. Прочие расходы	0.1	0.1	0.0
6. Дотации Совету ветеранов	1.5	1.0	1.0
Всего	100	90.0	92.6

Из исполнения сметы на настоящий момент следует, прежде всего, что сейчас мы имеем существенную экономию, которая обусловлена некоторой перестраховкой при составлении сметы в условиях уменьшившихся в прошлые года поступлений. Но теперь, когда выясняется, что доходы превысили ожидаемые, конечно, мы эту экономию используем, прежде всего, имея в перспективе детскую новогоднюю программу.

Сэкономили мы, в основном, на организационных расходах, т.е. на зарплате освобожденных сотрудников. Это и хорошо и плохо одновременно. Почему хорошо – очевидно. Плохо – потому что это привело к трудностям в оргработе, на чем также остановлюсь позднее.

Профком удержался в рамках планируемых расходов на материальную помощь и немного превысил планы по социальным программам. Среди них немного уменьшился процент на работу с детьми (хотя, конечно, в абсолютном значении сумма выросла по сравнению с прошлым отчетным периодом), вырос и процент на работу со студентами (с учетом не прямых затрат - больше, чем в 2 раза). Превышены также траты на культ-массовую работу.

Дотация Совету ветеранов, т.е. материальная помощь ветеранам войны и трудфронта ко Дню Победы, несмотря на максимальные по нашим меркам

размеры, составила всего 1 % от сметы, потому что таких в нашей организации осталось всего 5 человек.

О работе комиссий профкома за отчетный период.

В организационную комиссию профкома входят два (в силу многочисленности нашей организации) освобожденных заместителя председателя профкома и секретарь. В течение отчетного периода по семейным и прочим обстоятельствам кадровый состав этой комиссии менялся с калейдоскопической быстротой, что и явилось причиной, в частности, некоторой экономии фонда заработной платы (на настоящий момент заняты полторы ставки) и одновременно стало причиной затруднений и упущений в оргработе.

Суть работы освобожденных заместителей состоит, естественно, в постоянном и непрерывном контакте с людьми. Весьма трудозатратными задачами являются прием в члены профсоюза и ведение профучета, подготовка статотчетов о динамике численного состава и ежегодной сверки профсоюзных рядов.

В этих вопросах мы находим понимание и ценим помощь Отдела кадров факультета и бухгалтерии, а вот с Учебным отделом отношения освобожденных заместителей и студкомиссии профкома почему-то не складываются.

Организационная комиссия ведет также информационную работу, занимается подготовкой заседаний профкома и ведением документации, контактами с интересующими наших сотрудников организациями. За отчетный период состоялось 9 заседаний профкома, оформлены протоколы, выписки из них и другие документы: счета за экскурсии, акты и т.д.

В последнее время оргкомиссия в лице О.В.Макаровой взяла на себя несвойственную ей функцию приобретения и распространения льготных билетов в театр Станиславского и Немировича-Данченко. Конечно, это отвлекает ее от выполнения основных должностных обязанностей, но, тем не менее, за несколько месяцев ею распространено более 900 билетов на внушительную сумму денег.

Деятельность комиссии по охране труда и технике безопасности профкома связана с утверждением актов о работе с профвредностью, многочисленных инструкций, а также итогов специальной оценки условий труда (СОУТ). Представители профкома в этом году входили также в комиссию по проверке подвальных помещений факультета, по результатам которой также визируется огромное количество актов.

Исторически сложилось так, что эту комиссию профкома представляет также освобожденный заместитель (опять же дополнительная функция оргкомиссии). В этом году она прошла (платное) обучение как уполномоченное лицо по охране труда от профкома факультета.

В 2019 году отмечался столетний юбилей создания Международной организации труда, в связи с чем Комиссия по охране труда ОПК МГУ и Отдел охраны труда МГУ провели среди структурных подразделений смотр-конкурс под названием «Лучший уголок охраны труда». Конечно, наш факультет его выиграл, был награжден Дипломом и небольшой денежной премией для сотрудников Отдела ОТ и ТБ. Конкурс имел также неожиданные последствия: заместитель декана факультета по безопасности А.И.Болталин был официально приглашен Комиссией по ОТ ОПК МГУ для помощи и оказания консультаций.

На факультете продолжается работа по СОУТ за счет средств ФСС. В этом году заключения даны по 86-ти типам рабочих мест, т.е. для 430-ти работников.

270 сотрудников факультета считаются профвредниками, т.е. работают в неблагоприятных условиях труда и получают за это доплату в размере от 4 до 12% к должностному окладу, им также предоставляется дополнительный отпуск.

Большой темой остается периодический медицинский осмотр. Согласно приказу Минздравсоцразвития № 302н от 12.04.2011 г. и соответствующих Приказов ректора МГУ (№ 306 от 22 марта 2019 г) и декана факультета его должны были пройти все работники факультета, т.е. - на начало 2019 г. - 1676 человек по приказу ректора или 1663 человека по факультетским данным.

В отличие от прошлых лет, приказ по МГУ был издан юридически грамотно, в том смысле, что Работодатель должен был оплатить его прохождение в МНОЦ МГУ, перекладывая, правда, это бремя на руководителей структурных подразделений. Контроль исполнения настоящего Приказа был возложен на проректора В.А.Вайпана, так что теперь спросить не с кого.

И на словах (посмотрите, например, объявления Отдела ОТ и ТБ, вывешенные у лифтов) неоднократно повторялось, что профосмотр в МНОЦе для сотрудников бесплатный. Однако на деле все оказалось совсем не так: например, для не прикрепленных к нашей поликлиники сотрудников анализы не делают и требуют приносить их результаты «с собой». Много нареканий на словах вызывает также процедура и качество профосмотра, хотя ни одной сформулированной жалобы в письменном виде ни в профком, ни в Отдел ОТ не поступало, несмотря на объявленную во всеуслышание готовность их принимать.

Удивление вызывает также отказ МНОЦа в некоторых бесплатных манипуляциях для прикрепленных к нему сотрудников-москвичей.

Все это могло бы послужить поводом для обращения нашей конференции к ОПК МГУ с просьбой оценить качество и стоимость предоставляемых сотрудникам МГУ в МНОЦе МГУ медицинских услуг при наличии, естественно, конкретных претензий.

Я знаю, что администрация факультета полностью в курсе проблемы и прилагает усилия для разрешения ситуации. Предлагаю объединить административный ресурс и профсоюзный потенциал для решения проблемы взаимодействия Медицинского центра с нашими сотрудниками и внести соответствующий пункт в решение нашей конференции, например в формулировке: «Конференция считает необходимым провести на уровне ОПК МГУ анализ исполнения Приказа ректора об организации проведения медицинских осмотров работников МГУ».

Возвращаясь к цифрам по профосмотру, прошли его в результате (по состоянию на 5.11.2019 г.) всего 376 человек, что, правда, в 2 раза больше, чем в прошлом году, хотя в этой цифре учтены и те категории сотрудников, которые должны проходить ПМО 1 раз в 2 года.

Не удивлюсь, поэтому, что Отдел ОТ и ТБ выступит, как и в прошлом году, с инициативой приказа об отстранении 1287 сотрудников факультета от работы с 1 января 2020 г.

Говоря об охране труда и медицинской помощи, нельзя забывать про еще одну проблему – отсутствия на факультете медпункта. Напомню, что до недавнего времени его функцию по договоренности выполнял стоматологический кабинет, который прекратил свою деятельность в связи с истечением срока лицензии. Администрация факультета, сдав освободившееся помещение в аренду, ищет решение проблемы в устных договоренностях с поликлиникой и медпунктом биологического факультета об оказании экстренной медицинской помощи и готова обеспечить быструю доставку туда потенциальных пациентов. Однако, на мой взгляд, травмоопасному и возрастному химическому факультету нужен полноценный медпункт.

Здесь уместно отметить, что несчастных случаев с сотрудниками факультета в этом году не было, но произошло 2 очень неприятных инцидента со студентами, вплоть до госпитализации и оперативного вмешательства в одном из них. И, если я правильно понимаю в медицине, то только своевременная и

квалифицированная медицинская помощь преподавателя (а не врача!) предотвратила серьезные последствия травмы.

Таким образом, несмотря на понимание руководством факультета этой проблемы и предпринимаемых попыток ее разрешения, я предлагаю все же внести в проект решения нашей конференции пункт о необходимости возвращения на факультет пункта оказания медицинской помощи, т.е. ходатайствовать перед администрацией факультета о скорейшем возобновлении полноценной работы медицинского пункта.

Детская комиссия начала свою работу в отчетном периоде, как обычно, с организации новогодней кампании.

Год от года сокращается популярность и возможность посещения т.н. «ректорской» елки: в этом году для детей наших сотрудников был выделен всего 141 билет (в сравнении с прошлогодними 178 и позапрошлогодними 339). Зато из средств профкома факультета было приобретено много (384) новогодних подарка детям и внукам наших сотрудников.

На этот Новый год ситуация ожидается пока не хуже, чем на прошедший. Во всяком случае, детская комиссия ОПК собирает списки детей и внуков сотрудников, и тех профторгов, которые не предоставили еще списки в нашу детскую комиссию, прошу поторопиться.

Все желающие были обеспечены по профсоюзным каналам билетами на городские елки, надеюсь, так будет и в этом.

В зимнем лагере на базе пансионата «Университетский» в этом году отдохнуло 4 ребенка и 1 внук сотрудников. В летнем лагере за три смены отдохнули 13 детей и 9 внуков сотрудников. Путевками и некоторой материальной дотацией от профкома были обеспечены все желающие.

Второй год Московская федерация профсоюзов предоставляет ОПК МГУ к новому учебному году некоторое количество «Наборов первоклассника», 38 из которых были розданы детям и внукам наших сотрудников.

О культмассовой работе. Как говорилось выше, профком за несколько месяцев распространил огромное число билетов на спектакли театра Станиславского по льготным ценам. Договор о льготах заключен на уровне культмассовая комиссия ОПК – дирекция театра. Эти представления пользуются огромным спросом у наших сотрудников.

Кроме того, в отчетном периоде профкомом были оплачены целевые спектакли и концерт Погудина, распространены билеты на другие представления.

Культмассовой комиссией организованы 3 экскурсии по Москве и 1 по Подмосковию, в которых приняли участие около 150 человек.

Следует отметить, что в силу весьма трудозатратной работы культторга профкома и кадровых перестановок в оргкомиссии профкому для этой работы нужны люди, и такие люди нашлись. Это сотрудники кафедры коллоидной химии Альбина Алексеевна Севостьянова и Юлия Игоревна Грачева. Они были выдвинуты профсобранием кафедры, и я предлагаю включить эти кандидатуры в новый состав профкома.

Работа комиссии общественного контроля на факультете ведется, в основном, с социально-значимыми объектами, расположенными на факультете: столовой и буфетом ООО «Вест Универ» и магазином–кафе «Алхимик» (ООО «Экспромт»). Комиссией осуществляется мониторинг санитарного состояния, режима работы и качества их услуг.

В отчете комиссии отмечены расширение ассортиментного перечня меню в различных ценовых категориях и стабилизация цен и, особенно, благоприятный, практически 12-часовой, режим их работы.

Буквально на днях нас посетила комиссия общественного контроля ОПК с внезапной проверкой точек общественного питания на факультете. Конечно, отзывы комиссии были самыми благоприятными.

Напомню, что в течение многих лет столовая и магазин-кафе имеют программы социальной поддержки студентов, которые состоят в бесплатном питании в столовой и обеспечении продуктами магазином нуждающихся в этом студентов. Эти программы весьма существенны по объему, и расширены дальше быть не могут. В этой связи, комиссия профкома обращается к администрации факультета и органам студенческого самоуправления с предложением рассмотреть возможность дотаций на питание нуждающихся студентов из других источников.

У жилищной комиссии профкома уже много лет предмета для работы, поэтому предлагаю официально исключить ее из состава профкома

О работе студенческой комиссии в 2019 г. расскажет в отдельном выступлении ее председатель Анастасия Алтухова (Павликова).

Анастасия Владимировна в этом году блестяще окончила факультет и перешла в статус аспиранта. Поэтому именно ей я предлагаю возглавить вновь создаваемую комиссию профкома по работе с аспирантами и молодыми сотрудниками.

Что касается студенческой комиссии профкома, то естественным образом нас ожидают здесь кадровые изменения. Профсоюзными собраниями курсов на должность председателя студкомиссии профкома выдвинута Нина Валерьевна Арзьева, которой мы предоставим слово для выступления в прениях.

Тонкость в студенческой общественной активности состоит, на мой взгляд, в неочевидном взаимодействии органов студенческого самоуправления, которых на нашем факультете по меньшей мере три: Студкомиссия профкома, Студсовет и Студком.

Исторически, после отмены комсомола, естественным и единственным представителем интересов студенчества была студкомиссия профкома. После организации по велению свыше студсоветов они (так же по распоряжению свыше) перетянули на себя функции распределения финансовых ресурсов, благ и преференций и явно выиграли конкуренцию. Затем, когда на нашем факультете председателем студкомиссии и председателем Студсовета стало одно и то же лицо, ситуация несколько нормализовалась. Теперь же эти должности опять расходятся по принадлежности: председателем Студсовета был избран недавно Артем Витальевич Тихонов. Посмотрим, чем это закончится, хотелось бы только надеяться на их консолидированную позицию в представлении интересов обучающихся.

Заканчивая, я хотел бы напомнить состав действовавшего в этом году профкома и поблагодарить этих людей и весь профактив за работу.

Состав профкома Химического факультета МГУ в 2019 г.:

Алтухова Анастасия Владимировна

Бокова Анна Александровна

Брусова Галина Павловна

Зубарева Нина Анатольевна

Крюченкова Наталья Григорьевна

Макарова Ольга Вячеславовна

Максимов Юрий Михайлович

Монаенкова Алла Сергеевна

Мотылькова Светлана Вячеславовна

Панин Родион Владиславович

Петрунина Тамара Ивановна

Шиляева Елизавета Алексеевна

Спасибо за внимание!