

## Отчет о работе профкома Химического факультета за период с 23.11.2017 г. по 22.11.2018 г.

(Выступление председателя профкома В.М.Сенявина на 68-й отчетной конференции профсоюзной организации Химического факультета)

Уважаемые коллеги!

Сегодня в преддверии 56-й отчетной конференции профсоюзной организации МГУ мы проводим 68-ю отчетную конференцию профсоюзной организации факультета. Конференция ОПК назначена на январь 2019 года, ориентировочно на 20-е число. Конечно, это неудобная дата, учитывая период сессии и зимних отпусков многих преподавателей. Наверное, поэтому норма представительства от факультетов на конференцию МГУ снижена до одного делегата от 150-ти членов профсоюза, и одновременно снижена доля участия обучающихся до не менее чем 20-ти процентов от их числа.

Университетская конференция будет предюбилейной, потому что в апреле 2019 года исполняется 100 лет профсоюзной организации МГУ и 75 лет Объединенному профкому.

Касаясь общеуниверситетской профсоюзной жизни, следует, прежде всего, остановиться на ходе выполнения Коллективного договора МГУ, который был заключен в начале 2016 года, и срок которого скоро истекает. При ОПК существует комиссия по КД, которая как участвовала в его подготовке, так и контролирует ход его выполнения. К сожалению, ее давно не собирали, и последний раз ход выполнения КД обсуждали на совместном заседании президиума ОПК и совета председателей профкомов с участием проректора МГУ В.А.Вайпана в июне этого года.

В мае этого года было заключено Соглашение по охране труда, которое представляет собой план конкретных мероприятий администрации по улучшению условий труда работников и должно являться ежегодным неотъемлемым приложением к КД.

В общеуниверситетское соглашение было включено 5 пунктов по 3-м подразделениям, причем 2 из них - от нашего факультета, что можно было бы считать очень хорошим результатом, тем более, что в только в нашем случае было запланировано выделение средств от ректората по т.н. формуле «50 на 50». По другим пунктам работы в полном объеме должны были быть оплачены администрацией физфака, корпуса «Б» или ректоратом.

Суммы на ремонт вентиляции и замене вытяжных шкафов на нашем факультете были запланированы не очень большими – всего 5.2 млн. руб., что определялось, в частности, возможностями факультета.

По последнему пункту Соглашения к настоящему времени подготовлен договор и объявлен конкурс. Сами работы, вероятно, будут проведены только в следующем году. А вот по поводу ремонта вентиляции Дирекция инженерной эксплуатации МГУ, насколько мне известно, обратилась к ректору о невозможности ее проведения в связи с более срочными проблемами, и ее просьба была удовлетворена. Так что с СОТ в отношении нашего факультета действительно получилось 50% или меньше. В отношении остальных пунктов СОТ по другим подразделениям – еще хуже. Думаю, что это должно послужить поводом для официального запроса ОПК в ректорат о причинах невыполнения СОТ на 2018 г. и принятых мерах. В ситуации надо разобраться быстро, потому что уже через неделю пора составлять проект Соглашения на будущий год. Прошу внести этот пункт в решение нашей конференции.

Отчет о работе нашей организации начну со статистических данных.

Таблица 1. Данные о численности профсоюзной организации Химического факультета

	11.2014	11.2015	11.2016	11.2017	11.2018
сотрудников	1062	1037	1035	1013	951
студентов	683	696	914	1024	1116
аспирантов	208	216	217	203	168
неработающих	96	112	121	123	178
всего	2041	2061	2287	2363	2413
разница	+ 20	+ 226	+ 76	+ 50	

На сегодняшний день профсоюзная организация Химического факультета насчитывает 2413 человек: 951 сотрудника, 1116 студентов, 168 аспирантов и 178 неработающих пенсионеров и матерей, находящихся в отпусках по уходу за детьми. В целом, в последние годы наблюдается некоторый рост численности, что выглядит, на первый взгляд, оптимистично.

Вместе с тем, число сотрудников – членов профсоюза за отчетный период сократилось: вышел из профсоюза 1 человек, вступили 10. Уволились 37 человек (в основном, на пенсию, оставаясь членами организации), умерло 17 человек.

Традиционно напоминаю профоргам лабораторий и председателям профбюро кафедр, что резерв для приема сотрудников на факультете - от инженеров и мастеров до заместителей декана - в члены профсоюза весьма значителен и растет год от года. Очевидно, это связано с тем, что возрастные кадры уходят на пенсию, к чему их вынуждает, в частности, формализованная

донельзя система оценки эффективности работы сотрудников МГУ (т.н. «ИСТИНА»), а приходящие им на смену молодые работники, особенно со стороны, не очень осведомлены о правах и полномочиях профсоюзов. Поэтому необходима агитационная и разъяснительная работа со вновь принимаемыми на работу сотрудниками и уж - как минимум - информация в подразделениях о наличии на факультете профсоюзной организации и об основаниях в нее вступать.

В этой связи отмечу, что не так давно в ОПК поступил сигнал от недавно принятого на работу на факультет сотрудника руководящего состава, о том, что его не ознакомили в ОК с текстом Коллективного договора МГУ, хотя на трудовом договоре с этим сотрудником стоит его подпись об ознакомлении. Конечно, вряд ли каждый станет читать при заключении трудового договора брошюру КД из 32-х страниц, но точно каждый должен читать, что он подписывает. Добавлю при этом, что полный текст КД размещен на страницах профкома и ОК на сайте факультета, и что при поступлении на работу ОК дает прямые ссылки на них и на сайт ОПК МГУ.

Как следует из статистических данных, прирост нашей организации наблюдается, как и ряд последних лет, за счет студенчества, благодаря активной и налаженной работе студенческого актива. Подробнее динамика численности студенческой части нашей организации приведена в таблице 2.

Таблица 2. Численность студентов - членов профсоюза

	1-й курс	2-й курс	3-й курс	4-й курс	5-й курс	6-й курс	Всего
2014 г.	151	115	117	109	183	-	675
2015 г.	185	161	115	125	110	-	696
2016 г.	221	181	158	118	128	108	914
2017 г.	240	214	171	158	116	125	1024
2018 г.	230	241	205	173	151	116	1116

После провального приема студентов в профсоюз в 2010 г., который мы ощущаем до сих пор, и который был вызван образованием на факультете Студенческого Совета и утратой вследствие этого студенческой комиссией профкома своих благораспределительных функций, три последних года осуществляется практически полный прием в профсоюз поступивших на факультет студентов. В этом году преодолена максимальная планка 2009 г. по численности студентов в профсоюзе в 1100 человек, правда, при наличии

дополнительного 6-го курса. Отрадно, что в этом году в нашу организацию вступили 15 студентов-контрактников.

Что касается аспирантов (таблица 3), то их количество естественным образом уменьшилось.

Таблица 3. Численность аспирантов - членов профсоюза

	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	Всего
2014 г.	78	66	59	-	203
2015 г.	67	81	67	-	216
2016 г.	1	67	81	67	217
2017 г.	42	10	68	83	203
2018 г.	52	46	11	59	168

На прошлой конференции я говорил о том, что, по-видимому, следует обратить на эту часть нашей организации отдельное внимание, и в решение конференции был внесен пункт о введении в структуру организации профбюро аспирантов. К сожалению, этот пункт не выполнен, потому что, несмотря на мои многочисленные просьбы к студенческому активу, не нашлось желающих его возглавить. Думаю, все же, что этот вопрос надо решить, тем более что в этом году в ОПК была создана новая комиссия по работе с молодыми специалистами, и надо бы и в составе нашего профкома иметь что-то подобное.

Про бюджет нашей организации. В 2018 г. сотрудниками и студентами факультета уплачено около 7.5 млн. руб. взносов. Централизованные отчисления по решению Пленума ОПК в этом году составили 40% от этой суммы. Таким образом, в распоряжении факультетской организации осталось 4.5 млн. руб., что не так много для наших объемов, но все-таки это на 15 % больше, чем в прошлом году, потому что средняя зарплата действительно выросла благодаря значительным доплатам из ректората, особенно научным сотрудникам. Правда, показатели позапрошлого года все равно не достигнуты.

Напомню, что в прошлом году сумма взносов драматическим образом упала, потому что перестали поступать взносы с доходов по грантам РФФИ, и выжили мы только благодаря некоторым запасам в профбюджете: расходы организации превысили доходы более чем на 0.5 млн. руб. Нам пришлось ужаться, и к настоящему моменту дефицит ликвидирован.

Потери от непоступления профвзносов от доходов по грантам РФФИ, общая сумма которых составила 85 млн. руб., весьма значительны и в этом году.

Таблица 4. Бюджет профсоюзной организации Химического факультета

	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Бюджет, руб.	4669048	3929843	4499942
материальная помощь	2227200	2483000	2026000
	/340 чел. = 6551	/323 чел. = 7687	/332 чел. = 6102
в том числе студентам	212800	444500	236000
	/84 чел. = 2533	/113 чел. = 3934	/78 чел. = 3026
из фонда ОПК МГУ	-	3000	23000 /4 чел.

Почти половина (45%) от имеющихся в нашем распоряжении средств использована для оказания материальной помощи членам профсоюза по самым различным причинам: от помощи на лечение и покупку лекарств, от радостных до трудных жизненных ситуаций или до дотаций на отдых сотрудников, их детей и внуков и т.д. По-прежнему, значительная часть помощи выделяется в нашем возрастном коллективе в связи с похоронами сотрудников и членов их семей. Напомню, выплаты в этом случае максимальны по нашим возможностям.

С технической точки зрения с осени этого года выплата матпомощи происходит путем перевода денег на зарплатную карточку. Соответственно, в заявлении человек должен указать свой 20-значный счет получателя. Я думал, это отпугнет заявителей, однако – нет. Одновременно отменены выписки из протокола заседания профкома для кассы ОПК; теперь подается одна выписка на всех с указанием номеров счетов, что сильно облегчило работу мне, но обеспечило головную боль моим освобожденным заместителям.

Отдельно привожу цифры по материальной помощи студентам. По сравнению с прошлым годом ее общий размер нормализовался и стал более адекватен вкладу взносов студентов (6.8%) в общую копилку. Обращения студентов за помощью имеют основания от вполне обоснованных (здоровье, питание, покупка билетов домой на каникулы и др.) до весьма курьезных, например, на ремонт ноутбука.

Значительная часть матпомощи студентам (примерно четверть) выделяется гражданам СНГ на приобретение ежегодных медицинских полисов. Раньше эти расходы делились пополам с централизованными от нас средствами, а в этом году ситуация не понятная: то ОПК помогает, то нет.

Некоторая часть матпомощи студентам выделена на коллективные нужды в связи с тем, что многие вещи нельзя оплатить по безналичному расчету. Доходит до смешного: студент 2-го курса обратился ко мне с просьбой о том, что

Центральной секции МГУ по тяжелой атлетике крайне необходимы 30 (!) тысяч рублей для покупки новых блинов для штанг. Наверно, у Спортклуба МГУ - который, кстати, дотируется ОПК - не нашлось такой суммы, поэтому профком мехмата дал 8 тысяч, я обещал 10 и другие профкомы помогут.

Из фонда материальной помощи ОПК (это тоже часть наших денег, в размере 3.8% от централизованных отчислений) в этом году помощь получили 4 человека на общую сумму 23 тыс. руб., что беспрецедентно для ОПК - который обычно выплачивает по 3 тысячи – и, к сожалению, было связано с трагическими обстоятельствами. Все равно, общая сумма явно недостаточна для нашего факультета и составляет менее четверти от централизованных по этой статье от нас средств. Ежегодно я призываю председателей профбюро кафедр активнее писать представления на своих сотрудников и полнее использовать этот ресурс.

Общая финансовая деятельность профкома строится на основании годовой сметы, которая формируется в процентах от общей суммы уплаченных взносов и за последний квартал 2017 г. и три квартала 2018 г. выглядит следующим образом в сравнении с прошлым отчетным периодом (таблица 5):

Таблица 5. Исполнение сметы за 2018 год в сравнении с прошлым годом

№ Статьи расходов, их состав	план,%	факт,%	2017 г.
1. Централизованные расходы	40.0	40.0	39.0
2. Материальная помощь	26.3	27.0	38.6
3. Социальные программы	8.0	8.2	9.2
а) работа с детьми	3.5	2.9	3.2
б) работа со студентами	1.0	2.1	2.2
в) культурно-массовая работа	3.5	3.2	3.8
4. Организационные расходы	24.1	16.4	20.1
а) зарплата с начислениями	24.0	16.37	20.1
б) профсоюзная учеба	0.1	0.03	0.0
5. Прочие расходы	0.1	0.0	0.0
6. Дотации Совету ветеранов	1.5	1.0	2.1
Всего	100	92.6	109

Из нее видно, прежде всего, что по общему балансу к концу сентября мы отыграли прошлогодние «долги». За октябрь – ноябрь профком потратил еще значительную сумму, так что к концу календарного года общий процент, конечно, возрастет, и мы приблизимся к идеальной цифре в 100 %, особенно имея в виду новогоднюю кампанию.

Конкретно по статьям расхода. Принимая смету на этот год, профком заложил довольно жесткую экономию - по сравнению с прошлым годом - по материальной помощи, потому что выхода другого у нас не было. Нам удалось удержаться в этих рамках. Думаю, что это правильная тенденция, ведь профсоюз все-таки не только и не столько механизм помощи сотрудников с большой зарплатой менее имущим. Хотя некоторые сотрудники с солидными доходами следят все же за тем, чтобы «отбить» свой вклад в профсоюзный бюджет.

Что касается социальных программ, то мы идем по плану в части культмассовой работы (а к концу года точно превысим прогнозы), немного сэкономили на детях (тоже наверняка превысим к Новому году), а вот по работе со студентами смета превышена в 2 раза, на чем остановлюсь подробнее.

Всего с учетом материальной помощи мы потратили на студентов в 1.3 раза больше полученных от них взносов. Это было бы не плохо и не жалко, если бы часть этих средств не была вынута из нашего бюджета ОПК без ведома и согласия профкома факультета. Я обращаю внимание ОПК в этой связи на соблюдение финансовой дисциплины или хотя бы этики в отношениях с подразделениями и прошу внести этот пункт в решение нашей конференции.

Огромная экономия от запланированного процента у нас по зарплате, пусть не обижаются на меня освобожденные заместители. Здесь дело не в том, конечно, что зарплата стала меньше, а в том, что, имея в виду негативные тенденции прошлого года, в этом я заложил больший процент, чтобы наверняка не выйти за пределы сметы.

Дотации Совету ветеранов заключались в виде материальной помощи им ко Дню Победы. Участников войны у нас остался только двое, трое относятся к ветеранам по другим категориям, т.е. всего на факультете 5 человек. Поэтому и процент в исполнении сметы оказался небольшой, хотя выплаты были выше принятых нами максимальных размеров. Отмечу, что Совет ветеранов МГУ оказывает числящемуся на работе ветерану помощь в виде скромных продуктовых наборов несколько раз в год.

О работе комиссий профкома за отчетный период.

В организационную комиссию входят оба освобожденных заместителя председателя профкома (напомню, что слово «освобожденный» означает, что они находятся на профсоюзной ставке, а количество заместителей определяется численностью организации), а также секретарь профкома. С мая этого года в силу семейных обстоятельств одна из ставок освобожденных была разделена пополам. В результате в состав профкома была введена Е.А.Шиляева – очень энергичный и

деятельный молодой сотрудник, благодаря которой организационная и информационная работа поднялась на современный компьютеризированный уровень, да и жизнь в комнате 237 стала удобнее.

Самыми трудоемкими задачами оргкомиссии являются прием в профсоюз, постоянное ведение профучета, статотчеты и сверки.

Кстати, о постановке на учет членов профсоюза, принимаемых к нам из других организаций или подразделений МГУ по совместительству. Недавно к нам на работу на полную – замечу - ставку принят на ответственную должность руководящий сотрудник ОПК, который не хочет вставать на учет в нашу организацию и, соответственно, платить взносы с немалой, естественно, зарплаты.

В этой связи, а также вспоминая недавнюю дискуссию о возможности совмещения профсоюзных и административных должностей, хотелось бы услышать от ОПК, во-первых, разъяснения по поводу необходимости и процедуре постановки на профучет как профсоюзных, так и остальных совместителей, и о порядке уплаты ими членских взносов. Кстати, это должно касаться также и обучающихся (как студентов, так и аспирантов), зачисляемых на пол-ставки.

Во-вторых, прошу Президиум ОПК дать заключение о целесообразности совмещения руководящих должностей в администрациях университета и факультетов с руководящей работой в ОПК. Очевидно, что эффективная работа на каждом из этих ответственных участков требует полной отдачи сил, и сочетание их вряд ли благоприятно скажется на обоих результатах.

Прошу внести соответствующий пункт в решение конференции.

Организационная комиссия ведет также информационную работу, занимается подготовкой заседаний профкома и ведением документации, контактами с интересующими наших сотрудников организациями и – главное - находится в постоянном и непрерывном контакте с людьми.

За отчетный период состоялось 9 заседаний профкома, оформлены протоколы, выписки из них и другие документы: счета за экскурсии, акты и т.д.

Деятельность комиссии по охране труда и технике безопасности профкома связана с утверждением актов о работе с профвредностью, многочисленных инструкций, а также итогов специальной оценки условий труда (СОУТ). Представитель профкома входит также в работающую сейчас комиссию по проверке помещений факультета, по результатам которой также визируется соответствующее количество актов.



На факультете продолжается работа по СОУТ. В этом году заключения даны по 167-ми рабочим местам и, таким образом, полностью завершена спецоценка рабочих мест на факультете, проводившаяся в течение 5-ти лет, что является, безусловно, заслугой и успехом Отдела ОТ. Однако, в силу ограниченного срока действия заключений по СОУТ, работа эта циклична и бесконечна.

По результатам спецоценки установлено, что 271 сотрудник факультета в настоящее время (310 в прошлом году) работает в неблагоприятных условиях труда, в основном – как ни парадоксально – из-за низкой освещенности рабочих мест. Опять же благодаря усилиям Отдела ОТ, Планового отдела и ОК все эти сотрудники получают доплату в размере от 4 до 12%, им также предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск.

Исторически мы привыкли к тому, что «профвредники» для получения ими льгот должны ежегодно проходить профилактический медосмотр; в противном случае они отстраняются от таких работ и лишаются льгот.

Однако, согласно приказу Минздравсоцразвития № 302н от 12.04.2011 г. ежегодный периодический медицинский осмотр должны проходить все работники образовательных учреждений, а не только сотрудники с неблагоприятными условиями труда.

В соответствии с этим приказом Отделом ОТ и ТБ факультета в прошлом году был подготовлен приказ по факультету и подан в МНОЦ МГУ список из 1684-х сотрудников для прохождения медосмотра (почему-то традиционно положено отдельно указывать количество женщин - 837). Из них «профвредников» - 271 (166 женщин).

Прошли осмотр в этом году всего 173 человека (105 женщин), в основном, из числа профвредников, т.е. 10.2% от общего поданного числа. В прошлом году доля составляла 13%. Для сравнения, средняя доля по МГУ составила 11%.

Приказ о проведении медосмотра на этот год я не завизировал, потому что посчитал его, во-первых, противоречащим трудовому законодательству, а, во-вторых, невыполнимым.

В ст. 212 ТК РФ явно указано, что периодические медосмотры работников (уже не говоря о предварительных при поступлении на работу) должны быть организованы и оплачены из средств работодателя, чего, конечно, в приказах по МГУ и факультету не предусматривалось.

Наоборот, сотрудникам предписывалось предоставить полис ОМС, что означало их прием на общих основаниях за счет их собственных страховых средств.

Дальше еще интереснее: не выполнив ст. 212 ТК уже по итогам провалившегося медосмотра и руководствуясь ст. 214-й об ответственности работника за неисполнение того, чего ему не обеспечили, Отдел ОТ и ТБ хочет применить к ним ст. 76-ю ТК об отстранении от работы, внося соответствующий проект приказа. Непонятно, правда, почему только профвредников: следуя их логике, надо бы отстранить от работы полторы тысячи человек.

Ситуация абсурдная и тупиковая. К счастью, понимают это с обеих сторон. Поэтому буквально на днях руководством было принято компромиссное решение на этот год, но главное, что проблема привлекла к себе внимание, и есть надежды полагать, что в следующем году - приказ по которому сейчас готовится - медосмотр будет организован по-человечески. Тогда уж, уважаемые коллеги, действительно придется его пройти.

Добавлю к тому же, что в соответствие с ч.3 ст.5.27.1. КоАП РФ за непрохождение работником медосмотра работодатель должен заплатить штраф в размере 15-25 тыс. руб. для должностных лиц и в размере 110-130 тыс. руб. для юридических лиц.

Проблема периодического медосмотра поднималась, в частности, на выездном Пленуме ОПК, который состоялся 13 ноября на территории МНОЦ.

Очевидно, финансовые проблемы МНОЦ определяются малым количеством прикрепленного контингента, которое, правда, растет год от года, но все же составляет на настоящий момент всего (сотрудников и студентов, москвичей и иногородних) около 27 тысяч человек. Поэтому средняя зарплата врачей и среднего и младшего медперсонала в МНОЦе в 2 раза меньше, чем в среднем по Москве, и штат сотрудников укомплектовывается с трудом.

Понятно желание ректората «подкормить» МНОЦ направлением сотрудников на медосмотр только туда, бесплатно для администрации и с прибылью для МНОЦа, но все же, как говорится, Трудовой кодекс никто не отменял.

Заканчивая с проблемой медосмотра, напомним, что весной этого года, между прочим, по инициативе сотрудников МНОЦа, впавших потом в немилость, и основываясь на опыте физического факультета, профкомом и Отделом ОТ был организован выездной медосмотр наших сотрудников 5-ю специалистами в помещении приемной комиссии. Конечно, глобально проблему таким образом не

решить, но, тем не менее, 46 наших сотрудников прошли эту процедуру, многим из них были выписаны направления для дальнейших консультаций, а одна сотрудница сразу согласилась на госпитализацию.

Детская комиссия начала свою работу в отчетном периоде с организации новогодней кампании.

Круг допущенных до праздника ректоратом год от года сокращается: в этом году были отсечены внуки сотрудников, и профкому удалось - за свой счет естественно - отправить на представление всего 178 детей и 123 взрослых сопровождающих. Для сравнения, в прошлом году в празднике участвовало 339 детей и внуков.

Симметричным ответом профкома факультета, очевидно, стало приобретение значительно большего, чем в прошлом году, количества новогодних подарков детям и внукам наших сотрудников: 432-х против 324-х.

Не могу не отметить в этой связи очевидную потерю популярности и востребованности новогоднего представления в университете по сравнению с прошлыми временами, когда представление проходило в Доме культуры, дети на всю жизнь оставались под впечатлением мрамора и колонн и духа университета, а их родители гордились показать им свою *Alma Mater*. И представление давали профессиональные, в том числе университетские, коллективы. Теперь же, когда Новогодний праздник проходит в унылом строении 70-х годов постройки, а на сцене – студенческие эксперименты для получения зачета по искусствам – университет утрачивает для детей свои традиции и привлекательность. Прошу присутствующих здесь представителей ОПК донести эту точку зрения, основанную на обращениях сотрудников факультета, до руководства МГУ.

Все желающие, как обычно, были обеспечены по профсоюзным каналам билетами на городские елки.

Про грядущий Новый год в МГУ к настоящему времени заявлено, что праздник будет (если успеют запустить пожарную сигнализацию). Отбор будет, вероятно, еще жестче, в частности по количеству представлений, поэтому предложение нашей прошлой конференции о снижении возраста детей для посещения Новогоднего представления в МГУ до 3-х лет вряд ли найдет понимание. Тем не менее, детская комиссия уже собирает пожелания сотрудников о намерении их детей посетить представление или о желании получить подарки детям и внукам к Новому году.

В зимнем лагере на базе пансионата «Университетский» в этом году отдохнуло 5 детей и 1 внук сотрудников. В летнем лагере за три смены

отдохнули 16 детей и 8 внуков сотрудников. Путевками были обеспечены все желающие, но их стало меньше по сравнению с прошлым годом.

Из новых веяний в работе с детьми: к новому учебному году Московская федерация профсоюзов предоставила ОПК МГУ некоторое количество «Наборов первоклассника», 27 из которых были розданы детям и внукам наших сотрудников.

Культмассовая комиссия профкома в начале года распространяла билеты на концерты из серии «Ректор приглашает», всего через профком прошли билеты на 3 концерта. С осени этого года билеты распространяются по административным каналам. Ожидаем, что присутствующая на нашей конференции член Президиума ОПК, отвечающая за культмассовую работу М.А.Колотыркина, разъяснит ситуацию.

Кроме того, в отчетном периоде профкомом были оплачены билеты на целевой спектакль «Баядерка» в театре Станиславского и на концерт Погудина. Организованы 3 экскурсии по Подмосковию и 1 по Москве, в которых приняли участие около 150 человек.

Работа комиссии общественного контроля на факультете ведется, в основном, с социально-значимыми объектами, расположенными на факультете: столовой и буфетом ООО «Вест Универ» и магазином–кафе «Алхимик» (ООО «Экспромт»).

Прежде всего, благодаря активной позиции профсоюза с привлечением административного ресурса нам удалось отстоять их пребывание на факультете вопреки решению ректората МГУ от 6 декабря 2017 г. об одностороннем расторжении договоров аренды со всеми предприятиями общественного питания, находящимися на территории МГУ, и передаче их помещений в распоряжение комбината питания МГУ в срок до 31 января 2018 г. Не всем факультетам, кстати, удалось выиграть эту борьбу; физики, например, как мне известно, сильно теперь об этом сожалеют.

Возможно, благодаря этому обстоятельству в этом году расширен объем социальной программы ООО «Вест Универ» по бесплатному питанию нуждающихся студентов, которая с октября 2018 года охватывает по 40 человек в день на сумму в 150 рублей, теперь в обоих помещениях столовой. Магазин–кафе «Алхимик» тоже поддерживает студентов бесплатными для них наборами продуктов. Списки составляются студенческой комиссией профкома преимущественно из числа студентов младших курсов, проживающих в общежитии.

Комиссией проводится постоянный мониторинг ценовой политики столовой, рост цен в которой не превышает величины годовой инфляции.

Для экономии времени посетителей в обеих столовых и в магазине завершено внедрение безналичной оплаты.

График работы точек питания расширяется: «Алхимик» уже несколько лет работает допоздна, «малая» столовая «Вест Универ» теперь открывается в 8.30 на завтрак, в меню которого введены соответствующие блюда.

И еще про меню: с февраля этого года внедрено новое основное меню, которое отличается большим числом позиций и диапазоном цен с учетом потребностей и возможностей посетителей. Расширен также ассортимент выпечки собственного производства.

О работе студенческой комиссии расскажет подробно в отдельном выступлении ее председатель Анастасия Алтухова. Анастасия Владимировна является также, как известно, председателем Студсовета факультета, поэтому, наверно, непросто отделить работу студкомиссии профкома от общей активности студенчества. Я бы выделил здесь продуктивную работу студкомиссии по новому приему, организации отдыха студентов, сопровождению БДНС и по стипендиальному обеспечению.

Заканчивая, я хотел бы представить состав действовавшего в этом году профкома и поблагодарить этих людей и весь профактив за работу.

Состав профкома Химического факультета МГУ в 2018 г.:

Сенявин Владимир Маркович - председатель профкома

Петрунина Тамара Ивановна – осв. зам. председателя профкома

Бокова Анна Александровна – осв. зам. председателя профкома (0.5 ст.)

Шиляева Елизавета Алексеевна – осв. зам. председателя профкома (0.5 ст.)

Брусова Галина Павловна - секретарь профкома

Зубарева Нина Анатольевна - культурно-массовая комиссия

Крюченкова Наталья Григорьевна - детская комиссия

Макарова Ольга Вячеславовна

Максимов Юрий Михайлович - зам. председателя профкома

Монаенкова Алла Сергеевна

Мотылькова Светлана Вячеславовна - ревизионная комиссия

Панин Родион Владиславович - комиссия общественного контроля

Алтухова Анастасия Владимировна - студенческая комиссия

Спасибо за внимание!