

**Отчет о работе профкома Химического факультета  
за период с 27.11.2014 г. по 27.11.2015 г.**

(Выступление председателя профкома В.М.Сенявина на 65-й отчетной конференции профсоюзной организации Химического факультета)

Уважаемые коллеги!

Наша полубюбилейная конференция проходит в рамках отчетной кампании МГУ и в преддверие университетской отчетной конференции, на которой, в частности, планируется подписание нового Коллективного договора между работодателем и работниками и обучающимися МГУ.

В соответствии с решением нашей прошлой конференции в комиссию по подготовке проекта КД были включены от нашего факультета Т.А.Лабутин и В.М.Сенявин. Председателем комиссии был член Президиума ОПК, профессор физического факультета С.А.Гончаров. В течение полугода комиссия подготовила проект нового договора и вынесла его на широкое обсуждение, в частности, я разослал его председателям профбюро кафедр и подразделений факультета с целью внесения дополнительных предложений. Предложений от нашего коллектива поступило буквально три и они, в той или иной степени, были учтены в проекте договора. К настоящему времени приказом по университету сформирована комиссия из представителей администрации и работников по ведению коллективных переговоров; они идут непросто, но конструктивно.

К сожалению, на нашей конференции нет представителей ОПК. Председатель ОПК И.Б.Котлобовский и сотрудник нашего факультета, член Президиума ОПК М.А.Колотыркина (отчет о ее работе предоставлен в письменном виде) предварительно уведомили о невозможности присутствия по уважительным причинам, но отсутствие хоть кого-нибудь из представителей вышестоящего органа на конференции одной из крупнейших профсоюзных организаций университета удивительно.

Что касается нашей организации, то на сегодняшний день на учете в профсоюзной организации Химического факультета состоит 2061 человек: 1037 сотрудников, 696 студентов, 216 аспирантов и докторантов и 112 неработающих пенсионеров (Таблица 1).

Таблица 1. Данные о численности профсоюзной организации Химического факультета

	11.2011	11.2012	11.2013	11.2014	11.2015
сотрудников	1175	1142	1111	1062	1037
студентов	838	745	680	675	696
аспирантов	232	230	204	208	216
неработающих	74	75	94	96	112
всего	2319	2192	2089	2041	2061
разница	-127	-103	-48	+20	

Впервые за много лет наша организация увеличилась: за год принято на учет 308 человек, снято с учета 288 (в прошлом году цифры были обратные: выбыло 310 человек, принято 270).

Прирост произошел за счет увеличения числа пенсионеров (которое компенсирует в некоторой степени потери в числе сотрудников – членов профсоюза) и за счет прибавления студенческой части организации, на чем остановлюсь чуть ниже.

Что касается сотрудников, то 4 человека вышли из профсоюза по собственному желанию, столько же, к сожалению, покинули нас навсегда, остальные уволились. Вступили в организацию в этом году 9 сотрудников. Имеем баланс –25 человек.

Численность студенческой части организации прошла через минимум в прошлом – позапрошлом годах и начинает расти. Интересно посмотреть за ее динамикой по таблице 2:

Таблица 2. Численность студентов в профсоюзной организации Химического факультета

	1-й курс	2-й курс	3-й курс	4-й курс	5-й курс
2012 г.	97	96	186	184	182
2013 г.	103	114	106	185	173
2014 г.	151	115	117	109	183
2015 г.	185	161	115	125	110

Из второго столбца таблицы следует существенный рост цифр нового приема. Если посмотреть на таблицу по диагонали, то и на каждом курсе мы имеем рост числа студентов - членов профсоюза.

Эта положительная динамика обусловлена, на мой взгляд, эффективной работой команды актива студенческого сообщества, объединяющей и организующей все направления и аспекты реализации студенческих возможностей и интересов. Об этой работе расскажет сегодня Алексей Пантелеев – председатель Студсовета и председатель студенческой комиссии профкома.

Заканчивая раздел о динамике численности нашей организации, традиционно обращаю внимание профоргов и председателей профбюро подразделений, что, тем не менее, резерв для членства в профсоюзе среди сотрудников и студентов факультете составляет более 30%.

Бюджет нашей организации составлял в этом году 60% от суммы уплаченных членами профсоюза взносов, а именно 4 232 235 рублей 79 копеек (Таблица 3) и вырос, по сравнению с прошлым годом, на 20%, что отражает рост доходов сотрудников, хотя, конечно, в иных пропорциях, нежели заявляемый администрацией рост доходов сотрудников в разы.

Таблица 3. Бюджет профсоюзной организации Химического факультета.

	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Бюджет, руб	3202908	3538894	4232235
материальная помощь	1730000	2108500	2245900
	/305 чел = 5672	/467 чел = 4515	/385 чел = 5834
в том числе студентам	277750	197500	253900
	/138 чел = 2013	/94 чел = 2101	/103 чел = 2465
из фонда ОПК МГУ	46000	35000	15000
	/9 чел = 5111	/8 чел = 4375	/3 чел = 5000

Больше половины (53%) от имеющихся в нашем распоряжении средств использовано для оказания материальной помощи членам профсоюза. В основном, на лечение, покупку одежды, в том числе новорожденным детям; значительная часть (11%) помощи выделена в связи с похоронами сотрудников и членов их семей.

Отдельно привожу цифры по материальной помощи студентам. Размер ее определяет студкомиссия профкома; обычно он составляет 1500-2500 рублей. Цели этой помощи – на покупку билетов для поездки домой студентов из общежития, покупку одежды, медицинскую помощь (в частности, по 2.5 тыс. руб. выделяется иностранным гражданам на приобретение полиса медицинского страхования). Но бывают и экстренные и неожиданные случаи: например, в этом году мы оказали значительную помощь студентам на покупку путевок в пансионат МГУ «Солнечный» с целью поддержки университетской здравницы. Как всегда, матпомощь студентам превышает доход профбюджета от их взносов, а с учетом других расходов по статье сметы «работа со студентами» - более чем в 1.5 раза.

Из фонда материальной помощи ОПК трое сотрудников факультета получили 15 тыс. рублей, что, конечно, очень мало.

Общая финансовая деятельность профкома строится на основании годовой сметы (таблица 4), из которой более наглядно следует структура расходов. Смета формируется в процентах от общей суммы поступивших взносов.

Таблица 4. Исполнение сметы за 2015 год в сравнении с прошлым отчетным периодом.

№	статьи расходов, их состав	план, %	факт, %	2014 г.
1.	Централизованные расходы	40.0	40.0	40.5
2.	Материальная помощь	31.8	31.8	35.5
3.	Социальные программы	8.0	5.8	8.6
	а) работа с детьми	3.0	2.8	2.9
	б) работа со студентами	2.0	1.9	2.4
	в) культурно-массовая работа	3.0	1.1	3.3
4.	Организационные расходы	18.1	15.5	17.1
	а) зарплата с начислениями	17.0	14.6	16.0
	б) премии бухгалтерам-расчетчикам	1.0	1.0	1.0
	в) профсоюзная учеба	0.1	0.0	0.0
5.	Прочие расходы	0.1	1.0	0.1
6.	Дотации Совету ветеранов	2.0	1.5	2.2
	Всего	100	95.6	103.5

Удивительно точно исполнена статья расходов на материальную помощь. В целом же, к настоящему моменту у нас есть некоторый запас, в основном, по статье организационных расходов. Экономия есть также по статье «культурно-массовая работа», думаю, до конца года мы ее наверстаем. Участникам Войны и трудового фронта ко дню Победы оказана материальная помощь в максимальном размере, однако их осталось всего 9 человек, поэтому цифра невелика.

Из нетрадиционных трат отмечу, что наш профком, как и профкомы других факультетов, выделил 60 тыс. руб. для помощи Донбассу.

О работе комиссий профкома за отчетный период.

Организационная комиссия занимается ведением документации, подготовкой заседаний профкома, контактами с интересующими наших сотрудников организациями и находится в постоянном и непрерывном контакте с людьми.

Самыми трудоемкими задачами оргкомиссии являются новый прием и постоянное ведение профучета, особенно в электронном виде.

За отчетный период состоялось 9 заседаний профкома, оформлены протоколы, выписки из них и другие документы: счета, акты и т.д.

Деятельность комиссии по охране труда и технике безопасности профкома связана с утверждением актов о работе с профвредностью, инструкций, итогов специальной оценки условий труда (СОУТ) и других документов. Она должна принимать также участие в расследованиях несчастных случаев на производстве, который, к сожалению, имел место на факультете весной этого года, когда работник мастерских упал на лестнице, ведущей со двора на цокольный этаж, сильно повредил ногу и до сих пор находится на больничном листе. Лестница и правда опасная, хотя и по освещенности, и по размеру ступеней даже с учетом сколов, как было установлено, удовлетворяет нормам. По результатам инцидента были составлены и неоднократно переделаны соответствующие акты (что потребовало значительных временных и нервных затрат сотрудников Отдела ОТ и ТБ), но, по-видимому, к неприятным последствиям для факультета этот случай не приведет, поскольку частично была признана вина пострадавшего, и особое мнение высказал ФСС.

Что касается СОУТ, то на факультете с привлечением аттестованных организаций постоянно проводится эта работа за счет средств ФСС под контролем Отдела ОТ и ТБ. В состав комиссии входит также председатель профкома.

Основные претензии оценивающей организации сводятся к недостаточной освещенности рабочих мест. Вместе с тем, по результатам Оценки выявлено несколько действительно вредных или опасных факторов в условиях труда, прежде всего, в стеклодувных мастерских, а также при работе с бериллием на кафедре ХТиНМ. К настоящему времени подготовлен приказ по факультету, который позволяет надеяться на получение этими сотрудниками всех полагающихся льгот и доплат.

Профосмотру в этом году, по данным Отдела ОТ и ТБ, подлежало 290 профредников (против 267 в прошлом году). Прошел его 191 человек, что неплохо с учетом того, что некоторые категории должны проходить его теперь 1 раз в 2 года.

Детская комиссия организовывала новогоднюю кампанию, зимний и летний отдых детей и внуков сотрудников. Елку в Университете посетили 152 ребенка и 232 внука сотрудников, дополнительно профкомом было приобретено 348 новогодних подарков, что на 20% больше, чем в прошлом году. Все желающие были обеспечены по профсоюзным каналам билетами на городские елки (в Кремле, мэрии и др.).

В этом году новогодняя кампания также будет оплачена из профсоюзных средств, однако я прошу профоргов кафедр внимательнее относиться к спискам желающих.

В зимнем лагере на базе пансионата «Университетский» в этом году отдохнуло 8 детей и 4 внука сотрудников. В летнем лагере за три смены отдохнули 27 детей и 6 внуков сотрудников, что чуть больше, чем в прошлом году. Отмечу, что дотации от горкома

профсоюза, ОПК и факультета на детский отдых составляют больше половины реальной стоимости путевки и, более того, наш профком выделяет еще дополнительную материальную помощь сотрудникам на приобретение путевок для детей и внуков.

На работу с детьми за отчетный период было потрачено средств на 15% больше, чем в прошлом году.

Культмассовая комиссия профкома распространяла билеты на концерты из серии «Ректор приглашает» (всего состоялось 14 концертов, которые посетили 550 человек), в ДК МГУ (35 человек), на Пасхальный фестиваль (2 концерта, 8 человек). Организованы и частично оплачены профкомом 2 экскурсии по Москве и ближнему Подмосковию.

Жилищная комиссия профкома выполняет в настоящее время скорее консультативные функции. Отдел социального развития МГУ не то что не привлекает ее к работе, но и не предоставляет нам никакой информации. Распределение жилья для сотрудников университета хоть очень медленно, но все-таки происходит. В этом году двое наших сотрудников получили т.н. «вторичное» жилье, но мнения нашего об этом не спрашивали.

Основная деятельность комиссии общественного контроля на факультете была направлена на взаимодействие с т.н. «социально-значимыми объектами»: столовой и буфетом ООО «Вест Универ», магазином-кафе «Алхимик» (ООО «Экспромт»), книжным киоском и киоском ИП «Лоренцо».

Нареканий на их работу со стороны работников и обучающихся не поступало, качество продукции и режим работы всех устраивает, персонал очень доброжелателен.

Важно, что в современных непростых условиях, благодаря действиям комиссии удалось ограничить рост цен на среднюю стоимость обеда всего на 10-15%, что существенно ниже, чем средний рост цен на питание в городских точках.

Особо отмечу, что сохраняются и расширяются - по нашей просьбе и по доброй воле арендаторов - социальные программы поддержки студентов: в месяц 40 студентов младших курсов питаются бесплатно в столовой на сумму в 120 рублей в день и 20 человек обеспечиваются питанием на сумму по 1000 руб. в «Алхимике».

О работе студенческой комиссии расскажет ее председатель Алексей Пантелеев. Здесь я хотел бы отметить ее динамичную и продуктивную работу по всем направлениям: и по новому приему, и по культурно-массовой деятельности, и по спорту, и по отдыху, и по традиционному сопровождению БДНС, и по стипендиальному обеспечению. Повторюсь, студенческая жизнь, и профсоюзная ее составляющая в частности, оживает на глазах.

Заканчивая, я хотел бы привести состав действующего профкома и поблагодарить этих людей и весь профактив за работу в этом году.

Состав профкома Химического факультета МГУ:

Сенявин Владимир Маркович - председатель профкома

Петрунина Тамара Ивановна - освобожденный зам. председателя профкома

Бокова Анна Александровна - освобожденный зам. председателя профкома

Брусова Галина Павловна - секретарь профкома

Евсеев Лев Аркадьевич - комиссия общественного контроля

Зубарева Нина Анатольевна - культурно-массовая комиссия

Крюченкова Наталья Григорьевна - детская комиссия

Макарова Ольга Вячеславовна - жилищная комиссия.

Максимов Юрий Михайлович - зам. председателя профкома

Монаенкова Алла Сергеевна - жилищная комиссия

Мотылькова Светлана Вячеславовна - ревизионная комиссия

Панин Родион Владиславович - комиссия общественного контроля

Пантелеев Алексей Алексеевич - студенческая комиссия

Спасибо за внимание!